



КВЗПИБ
№01-18-006924/12-0-2

от 30.04.2013

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ВОПРОСАМ
ЗАКОННОСТИ, ПРАВОПОРЯДКА И
БЕЗОПАСНОСТИ**

**Главам администраций
районов Санкт-Петербурга**

Смольный, Санкт-Петербург, 191060
Тел. (812) 576-79-70 Факс (812)576-43-74
E-mail: zakon@gov.spb.ru
http://www.gov.spb.ru
ОКПО 71444002 ОКОГУ 23900
ИНН/КПП 7842005651/784201001

30.04.2013 № 18-6924 / 12-0-2

На № _____ от _____

Уважаемые коллеги!

В целях реализации решений заседания Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе (протокол № 32 от 14.12.2012) и в соответствии с рекомендациями Прокуратуры Санкт-Петербурга по совершенствованию деятельности в сфере антикоррупционной политики предлагается:

ввести в практику заслушивание на заседаниях коллегий администраций районов Санкт-Петербурга (далее – районы) информации сотрудников ОЭБ и ПК УМВД России по районам, районных прокуратур, следственных отделов по районам ГСУ СК РФ по городу Санкт-Петербургу об уголовных делах коррупционной направленности, возбужденных в районе;

при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами правонарушений коррупционной направленности в администрациях районов и в подведомственных государственных учреждениях Санкт-Петербурга (далее – ГУ), а также в случае возбуждения следственными органами уголовных дел данной категории принимать комплекс дополнительных мер с внесением корректировок в программы (планы) противодействия коррупции в администрациях районов;

заслушивать на заседаниях районных комиссий по вопросам обеспечения правопорядка и профилактики правонарушений и совещаниях при главе администрации района начальников структурных подразделений администраций (руководителей ГУ) по всем случаям совершения работниками ГУ и гражданскими служащими коррупционных правонарушений;

рассматривать с участием представителей администраций районов на общих собраниях работников (собраниях трудового коллектива) подведомственных ГУ для работников факты коррупционных проявлений в деятельности работников подведомственных организаций;

